

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況	
原則事項	実施項目		
第1章 私立大学の自主性・自立性 特色ある運営の尊重	<p>私立大学の存在意義は、建学の精神・理念にあり、それに基づく独特の学風・校風が自主性・自律性として尊重され、個性豊かな教育・研究を行う機関として発展してきました。</p> <p>私立大学は、社会の発展と安定に不可欠な極めて厚い中間層の形成に大きく寄与してきました。また、私立大学は地域社会において高等教育へのアクセスの機会均等と知的基盤としての役割も果たしてきました。</p> <p>今後とも、学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）の建学の精神に基づき、私立大学としての使命を果たしていくために、また、教職員はその使命を具現する存在であるために、ガバナンス・コードを規範にし、適切なガバナンスを確保して、時代の変化に対応した大学づくりを進めていきます。また、中・長期計画を策定・公表し、学生を始め様々なステークホルダーに対し、私立大学の教育、研究および社会貢献の機能を最大化し、中・長期的な価値の向上を目指していきます。</p>	<p>建学の精神「世のため、人のため、地域のため、理論に裏付けられた実践的技術をもち、現場で活躍できる専門職業人を育成する。」に基づき、私立大学としての使命を果たしていくために、ガバナンス・コードを規範にし、時代の変化に対応した大学づくりを進めている。また、中・長期計画を策定して公表し、評価を毎年行い、社会から選ばれる教育機関であり続けるために、「透明性の高い経営」を推し進め、「魅力ある教育」の実現に努めている。</p>	
	（1）建学の精神		
	1-1 建学の精神	<p>世のため、人のため、地域のため、理論に裏付けられた実践的技術をもち、現場で活躍できる専門職業人を育成する。</p>	<p>本学は、建学の精神および大学の目的の具現化をめざし、健康、医療、福祉の分野を主力とした大学教育を展開し、専門職業人として地域社会に貢献できる人材を育成している。</p> <p>広く社会で活躍できる専門職業人として一人ひとりの持てる能力を最大限に高めるために、特色ある教育を展開し、学生のサポート体制を整えている。</p> <p>また、建学の精神を踏まえ、組織として次のとおり取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2012年度から入学生に対して「自校教育」を実施。冊子を制作し入学時に全員に配付している。 ・2014年、大宮校地に学園建学の精神と設置各学校の教育活動を伝える施設として「常翔歴史館」を開設。常設展示室を設け、学園建学に至る背景から社会に有意な人材育成に向けた事業活動を映像や展示物により紹介している。定期的に企画展を開催し、保管史料の中から特定のものに焦点を当てて展示するなどして、観覧者の理解を深める活動を行っている。 ・職員採用前研修において担当部署の職員から「建学の精神」にかかる講義を行っている。 ・学園創設の地を顕彰するため、2012年4月に大阪市立豊崎中学校の敷地内に記念碑を建立している。
	1-2 教育と研究の目的	<p>大阪工業大学 ①教育の理念 社会・時代の要請に応え、専門学術の基礎と実践的応用力を身に付けるとともに、広い視野と豊かな人間性を涵養し、新しい知的・技術的創造を目指す開拓者精神にあふれた、心身ともにたくましい専門職業人を育成する。</p> <p>②教育の目的 本大学は、専門学術を教育研究し、深い教養と実践的応用力を身につけ、時代の要請に対応して国際的視野から知的・技術的創造を実現でき、確かな人間力を備え常に向上を心がける、心身ともにたくましい専門職業人を養成して、社会の発展に貢献するとともに、学術と文化の向上をはかることを目的とする。</p> <p>摂南大学 ①教育の理念 建学の精神に則り、全人の育成を第一義として、人間力・実践力・統合力を養い、自らが課題を発見し、そして解決することができる知的専門職業人を育成する。</p> <p>②教育の目的 本大学は、時代と地域の要請に基づき、深く専門の学術とその応用を教授研究するとともに、全人の育成を第一義として、人間力・実践力・統合力を養い、自らが課題を発見し、そして解決することができる知的専門職業人を育成し、もって社会の発展と学術・文化の向上をはかることを目的とする。</p> <p>広島国際大学 ①教育の理念 本学における教育は、命の尊厳と豊かな人間性を基本理念とする。この理念に基づき、新しい時代が求める専門的な知識と技術の修得を進めるとともに、健康、医療、福祉の分野において活躍しうる職業人を育成する。</p> <p>②教育の目的 本大学は、ひとと共に歩み、こころに届く医療を実践する専門職業人を育成し、加えてあらゆるひとの健康と幸福に資する研究を推進する。もって広く社会に貢献する。</p>	<p>建学の精神、教育の理念、教育の目的を実現するため、「広島国際大学における内部質保証の方針」に基づき、自己評価委員会の小委員会として「教学マネジメント部会」を設置し、従来のアセスメントポリシーを見直し、2022年4月から新たな「アセスメントプラン」に基づく自己点検・評価活動を行うよう準備を進めている。</p>

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則事項	実施項目	
第1章 私立大学の 自主性・自立性 特色ある 運営の 尊重	(2) 中期的（原則として5年以上）な計画の策定と実現に必要な仕組みについて	<p>①学園の基本構想に沿った長期ビジョン実現のための具体的な実行プランとして、2008年度から学園創立100周年となる2022年度までの15年間において、5年を一期間として中期目標・計画を策定しており、現在はその第Ⅲ期にあたる。毎年度、各項目の目標達成度の点検・評価を行うことで、継続したPDCAサイクルを機能させている。</p> <p>②中期計画の進捗状況については、年度毎に行動計画の進捗状況の評価を実施し、事業策定会議において取りまとめた評価結果を報告、その後、学園の教職員情報共有サイトで情報公開し、適切な法人運営・大学運営に努めている。</p> <p>③財政的な裏付けのある中期的な計画の実現のために、外部理事を含めた経営陣全体や、経営陣を支えるスタッフの経営能力を高めていきます。</p> <p>④改革のために、教職協働の観点からも事務職員の人材養成・確保など事務職員の役割を一層重視します。</p> <p>⑤経営陣と教職員が計画を共有し、教職員からも改革の実現に際して積極的な提案を受けるなど法人全体の取組みを徹底します。</p> <p>⑥中期的な計画に盛り込むべき事項 ア 建学の精神に基づき育成する具体的な人材像とこれを実現する教育目標 イ 教育改革の具体策と実現見通し ウ 経営・ガバナンス強化策 エ 法人・教学部門の積極的な情報公開 オ 財政基盤の安定化策 カ 設置学校の入学定員確保策 キ 設置学校の教育環境整備計画 ク グローバル化、ICT化策 ケ 計画実現のためのPDCA体制</p>
	(3) 私立大学の社会的責任等	<p>①学生を最優先に考え、文部科学省、日本私立学校振興・共済事業団の機関、教職員、保護者、卒業生、地域社会構成員等のステークホルダーとの関係を保ち、公共性・地域貢献等を念頭に学校法人経営を進めます。</p> <p>②私立大学の目的達成のためには、多様性への対応が不可欠との認識に立ち、男女共同参画社会への対応や、障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針（平成27年2月24日閣議決定）をはじめ、多様性への対応を実施します。</p> <p>③持続的な成長と発展に資するため、USR（University Social Responsibility）推進委員会を設置し、行動規範の浸透およびコンプライアンス意識の向上施策を推進している。教職員に対しては、コンプライアンスカード（携帯用）やコンプライアンスハンドブックを配付し、意識の高揚を図るなど、社会的責任体制を整えている。</p>

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況		
原則	事項	実施項目		
第2章 安定性・継続性 学校法人運営の基本	2-1 理事会	<p>私立大学は、社会から、教育・研究および成果の社会への還元という公的使命を負託されており、社会に対して説明責任を負っています。従って、その設置者である学校法人は、経営を強化しその安定性と継続性を図り、中・長期的に私立大学の価値の向上を実現し、その役割・責務を適切に果たします。学校法人は、このような役割・責務を果たすため、自律的なガバナンスに関する基本的な考え方および仕組みを構築します。</p>	<p>本学は、学校法人として経営を強化しその安定性と継続性を図り、中・長期的に私立大学の価値の向上を実現し、自律的かつ適切なガバナンスを図るため、理事会、理事、監事、評議員会、評議員について、以下の各項目の実施状況欄に記載しているような仕組みを構築し、それらはそれぞれの役割・責務を適切に果たしている。</p>	
		(1) 理事会の役割		
		①意思決定の議決機関としての役割		
		<p>ア 理事会は、法人の経営強化を念頭におき業務を決し、理事の職務執行を監督します。</p>	<p>理事会における議決方法、業務の決定の委任、議事録および業務の決定の特例については寄附行為に定められており、その通りに実行している。また、議決時には挙手により意思表示を行い、より責任の明確化に努めている。大学の業務等は、学長が主となり目標・計画を立て、それぞれの評価を行い、また、情報を共有している。</p>	
		②理事会の議決事項の明確化等		
		<p>ア 理事会において議決する重要事項を寄附行為に明示します。</p> <p>イ 理事会において議決された事項は、議事録に記録し、保管します。</p> <p>ウ 理事会へ業務執行者から適切な報告がなされるよう留意します。</p>		
③理事および大学運営責任者の業務執行の監督				
<p>ア 理事会は、理事および設置大学の運営責任者（学長、副学長および学部長等）に対する実効性の高い監督を行うことを主要な役割・責務の一つと捉え、適切に大学の業務等の評価を行い、その評価を業務改善に活かします。</p> <p>イ 理事会は、適時かつ正確な情報共有が行われるよう監督を行うとともに、内部統制やリスク管理体制を適切に整備します。</p>				
④学長への権限委譲				
<p>ア 学長が任務を果たすことができるようにするために必要な教学事項の権限を委ねています。</p> <p>イ 副学長を置くなど、各々担当業務を分担させ、管理する体制としています。</p> <p>ウ 各々の所掌する校務および所属教職員の範囲については、可能な限り規定整備等による可視化を図ります。</p> <p>エ 委任した教学事項は、教授会での検討をはじめとして、教学の関連会議での審議を通じて、教育・研究の自律性と専門性が担保されています。</p>	<p>ア・エ 委任した教学事項は教務委員会、基盤教育推進委員会、専門職連携教育推進委員会、情報メディア教育推進委員会、FD委員会、教職課程委員会等で審議されている。各委員会の委員長ならびに事務職員は上位組織となる教育・学生支援推進委員会の委員を担っており、体系的な教職協働体制を確立している。</p> <p>イ 東広島キャンパス（教育・学生支援総括担当）、呉キャンパス（研究支援・地域連携総括担当）に副学長をそれぞれ1名配置し、指示系統を体制化している。</p> <p>ウ 各々の所掌する校務および所属教職員の範囲は概ね規定整備されている。</p>			
⑤実効性のある開催				
<p>ア 理事会は、年間の開催計画を策定し、予想される審議事項については事前に決定して全理事で共有します。</p> <p>イ 審議に必要な時間は十分に確保します。</p>	<p>年間の開催日程については、前年度末の理事会において報告・共有している。また、全役員に対して理事会開催1ヶ月前に出欠確認を行い、1週間前には議事日程および資料を発送しており、審議に必要な時間を確保している。また、終了時刻は設けず、議決に必要な討議を十分行っている。</p>			

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則事項	実施項目	
第2章 安定性・継続性 学校法人運営の基本	（１）理事の責務（役割・職務・監督責任）の明確化	
	①理事長は、この法人を代表し、法令および寄附行為に規定する職務を行い、その他法人内部の業務を総理します。	理事の責務については寄附行為に定めており、その通りに実行している。
	②理事は、理事長を補佐し、その担当業務を処理します。	
	③理事長および理事の解任については、寄附行為に明確に定めます。	
	④理事は、法令および寄附行為を遵守し、法人のため忠実にその職務を行います。	
	⑤理事は、善管注意義務および第三者に対する賠償責任義務を負っています。	
	⑥法人と理事との利益が相反する事項については、理事は代表権を有しません。	
	⑦理事の法人に対する損害賠償責任の減免の規定を整備します。	
	（２）学内理事の役割	
	①教職員である理事は、知識・経験・能力を活かし、教育・研究、経営面について、大学の持続的な成長と中・長期的な安定経営のため適切な業務執行を推進します。	学内理事は、教職員としての業務量等に配慮しつつ、理事としての業務を忠実に遂行している。
	②教職員として理事となる者については、教職員としての業務量などに配慮しつつ、理事としての業務を遂行します。	
	（３）外部理事の役割	
	①複数名の外部理事（私立学校法第38条第5項に該当する理事）を選任します。	複数名の外部理事を選任している。外部理事は、理事会においてさまざまな視点から意見を述べ、理事会の議論の活発化に大きく寄与し、理事としての業務を忠実に遂行している。また、理事会開催1週間前には議事日程および資料を発送しており、審議事項に関する質疑に対応している。
	②外部理事は、法人の経営力・マネジメントの強化のため、理事会において様々な視点から意見を述べ、理事会の議論の活発化に大きく寄与し、理事としての業務を遂行します。	
	③外部理事には、審議事項に関する情報について理事会開催の事前・事後のサポートを十分に行います。	
	（４）理事への研修機会の提供と充実	
全理事（外部理事を含む）に対し、十分な研修機会を提供し、その内容の充実に努めます。	新学部開設時や新棟竣工時には見学会等を開催している。現在は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、定期的に理事会においてビデオ映像を交えて学園設置学校の近況を紹介している。	

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則事項	実施項目	
第2章 安定性・継続性 学校法人運営の基本	(1) 監事の責務（役割・職務範囲）について	
	①監事は、善管注意義務および第三者に対する賠償責任義務を負っています。	監事は善管注意義務および第三者に対する賠償責任義務を負っていることを理解し、その責務を果たすため、理事会および評議員会には必ず出席し、学園の業務および理事の業務執行を確認している。また、監事の法人に対する損害賠償責任の減免については、理事同様、理事会において各個人について審議され、損害賠償請求に対する保険の加入について承認されている。
	②監事は、その責務を果たすため、監事監査規定に基づき監査を行うとともに、理事会その他の重要会議に出席することができます。	
	③監事の法人に対する損害賠償責任の減免の規定を整備します。	
	(2) 監事の選任	
	①監事の独立性を確保する観点を重視し、理事長は評議員会の同意を得て、監事を選任します。	監事の選任については寄附行為に定めており、その通りに実行している。原則、2期6年を就任期間とし、1期3年の任期毎に半数を入れ替える。また、本法人の業務執行および財産の状況ならびに理事の業務執行状況を監査するために監事室を設け、監事の業務の継続性が保たれるよう、監事の行う監査の補佐を行っている。
	②監事は2人以上4人以内置くこととします。	
	③監事の業務の継続性が保たれるよう、監事相互の就任・退任時期について十分考慮します。	
	(3) 監事監査基準	
	①監事は、監事監査規定に基づき監査計画を定め、関係者に通知します。	2021年度監事監査計画は、9月29日付で学園関係者に通知するとともに、9月開催の理事会および10月開催の評議員会に報告、学園ホームページに掲載し公表している。 2020年度の業務もしくは財産の状況または理事の業務執行状況の監査を行い、監査結果は、5月開催の理事会および評議員会に「監査報告書」にて報告、公表している。
	②監事は、監査結果を具体的に記載した監査報告書を作成し、理事会および評議員会に報告し、これを公表します。	
	(4) 監事業務を支援するための体制整備	
①監事、公認会計士および内部監査者の三者による監査結果について、意見を交換し監事監査の機能の充実を図ります。	①内部監査室とは概ね月1回程度の情報・意見交換会を開催し、監査法人とは、年2～3回程度、監査計画の交換、監査状況の経過報告そして監査結果の交換を行うなど、三様監査体制を堅持し、監査機能の充実を図っている。 ②監事に対して教職員情報共有サイトにより、教職員が通常周知される情報は、同様に提供され、学内状況の把握・確認は支障なく行われている。また、各種行事等にも参加案内が届られ、各種業務の確認・検証の機会は十分に提供されている。 ③理事会および評議員会の開催は、構成員と同様に約1ヶ月前に通知され、また審議等に係る資料も開催1週間前には手元に届けられ、かつ、事前の質疑にも担当部署から回答がなされる旨アナウンスがあり、十分な確認が行える体制ができている。 ④監事には、専用の執務室と執務に必要なPC等が設置されるとともに、専従の事務系職員と臨時要員の各1名が配置され、監事業務をサポートする体制が整備されている。	
②監事に対し、十分な研修機会を提供し、その研修内容の充実に努めます。		
③法人は、監事に対し、審議事項に関する情報について理事会開催の事前・事後のサポートを十分に行うための監事サポート体制を整えます。		
④その他、監事の業務を支援するための体制整備に努めます。		

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則	事項	実施項目
第2章 安定性・継続性 学校法人運営の基本	評議員会	(1) 諮問機関としての役割 つぎに掲げる事項について、理事長は、評議員会に対し、あらかじめ評議員会の意見を聴きます。
		①予算および事業計画
		②事業に関する中期的な計画
		③予算外の借入金(当該会計年度内の収入をもって償還する一時の借入金を除く)、基本財産の処分、運用財産中の不動産および積立金の処分ならびに重要な義務の負担または権利の放棄
		④役員に対する報酬等の支給の基準
		⑤寄付金の募集に関する事項
		⑥その他業務に関する重要事項
		また、特につぎに掲げる事項については、評議員会の議決を必要とします。
		①寄附行為の変更
		②合併、解散
		評議員会における諮問事項および議決を必要とする事項については寄附行為に定めており、その通りに実行している。
		(2) その他
		①評議員から意見を引き出す議事運営方法の改善に努めます。
		②評議員会は、法人の業務もしくは財産の状況または役員の業務執行の状況について、役員に意見を述べ、もしくはその諮問に答え、または役員から報告を徴することができます。
		③評議員会は、監事の選任に際し、理事長が評議員会の同意を得るための審議をします。その際、事前に理事長は、当該監事の資質や専門性について十分検討します。
		全評議員に対して評議員会開催1ヶ月前に開催案内を、そして1週間前には議事日程および資料を発送している。事前に議事内容を確認いただく等、意見を引き出す議事運営方法の改善に努めている。また、監事の選任については寄附行為に定めており、その通りに実行している。
		(1) 評議員の選任
		①評議員の人数は、理事人数に対して十分な人数を選任します。
		②評議員となる者は、つぎに掲げる者としています。
		ア この法人の職員(この法人の設置する学校その他の施設に勤務する教員その他の職員を含む。以下同じ)のうちから、選任される者
		イ この法人の設置する学校(この法人の前身者が設置した学校を含む)を卒業した者で年齢 25 年以上の者のうちから、選任される者
		ウ この法人に関係ある者または学識経験者から、選任される者
		③法人の業務もしくは財産状況または役員の業務執行について、意見を述べもしくは諮問等に答えるため、広範かつ有益な意見具申ができる有識者を選出します。
		④評議員の選任方法は、各選出区分により推薦された者について、当該候補者を理事会が選任する扱いとしています。
		評議員会の構成、評議員の選任については寄附行為に定めており、その通りに実行している。
		(2) 評議員への研修機会の提供と充実
		①評議員に対し審議事項に関する情報について、評議員会開催の事前・事後のサポートを十分に行います。
		②評議員に対し、十分な研修機会を提供し、その研修内容の充実に努めます。
		審議事項については、1週間前にあらかじめ関係資料を送付している。また、新学部開設時や新棟竣工時には見学会等を開催している。現在は新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、定期的に評議員会においてビデオ映像を交えて学園設置学校の近況を紹介している。

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則事項	実施項目	
第3章 教学ガバナンス 権限・役割の明確化	<p>学長の任免は、寄附行為および設置各大学学長候補者選考規定に基づき、「理事会が行う」とあり、学則および職制に関する規定において、「学長は、理事長の命を受けて大学教学運営を統括し、所属教職員を統督する。」としています。</p> <p>私立学校法において「理事会は、学校法人の業務を決する」とありますが、大学の教学運営については、学長がその権限を委任されています。</p> <p>その役割を担って、理事会および理事長は、大学の目的を達成するための各種政策の意思決定、副学長、学部長等の任命、教員採用等については、学長の意向が十分に反映されるように努めます。</p>	<p>本学の施策は各種委員会等で審議され、学長が決定している。また、役職任命、教員採用についても学長が決定し、理事長の承認を得ている。学長は学部等の設置や改組の内容、日常的な大学の動向等を理事会で詳細に説明のうえ質疑にも対応し、役員の理解と支持を得ている。</p>
	(1) 学長の責務（役割・職務範囲）	
	<p>①学長は、設置各大学の学則に掲げる目的を達成するため、リーダーシップを発揮し、大学教学運営を統括し、所属教職員を統督します。</p>	<p>①本学の主な施策は学長を議長とした「大学・大学院運営会議」にて審議している。当会議は学長のリーダーシップの下適切に運営され、十分に機能を果たしている。</p>
	<p>②学長は、所属教職員が、学長方針、中・長期計画、法人の経営情報を十分理解できるよう、これらを積極的に周知共有することに努めます。</p>	<p>②学長は翌年度当初までに、「中長期目標・計画」や「理事長指針」に基づき「学長方針」を策定し、大学・大学院運営会議、教職員集会を通じて、教職員に年度の方針を明確に伝えている。また、「中長期目標・計画」や「学長方針」は、学園の教職員情報共有サイトに加え、学内専用の情報共有サイトに掲載することで、常時、内容を確認・共有できる体制を整備している。</p>
	<p>③学長は、自らが理事会の構成員であることを十分意識して委任された権限を行います。</p>	<p>③理事会の方針等は大学・大学院運営会議にて学長が報告、周知している。</p>
(2) 学長補佐体制（副学長・学部長の役割）		
<p>①大学に副学長を置くことができるようにしており、設置各大学の学則および職制に関する規定において「学長を補佐し、その命を受けて大学の重要な事項についての企画および各学部間の連絡調整を行う。また、学長の命を受けて、校務を掌ることができる。」としています。</p>	<p>①学長を補佐するために副学長を置き、副学長の職務は学則第6条に規定されている。</p>	
<p>②学部長の役割については、学則および職制に関する規定において「学部長は、学長を補佐し、その命を受けて教学運営業務を遂行し、学部内の業務を掌理するとともに、学部内に所属する職員を指揮監督する。」としています。ただし、学長が理事会または理事長から委任された権限を、副学長、学部長が代行するものではありません。</p>	<p>②2020年度より学長方針に基づく「学部長方針」を各学部長が策定することとしている。策定された方針は学科（専攻）の施策や取り組みに反映することで、学長方針の達成につながるよう、制度設計している。</p>	
(1) 教授会の役割（学長と教授会の関係）		
<p>3 1 2 教授会</p> <p>大学の教育研究の重要な事項を審議するために教授会を設置しています。審議する事項については学則、組織規定および設置各大学の各学部教授会規定に定めています。ただし、学校教育法第93条に定められているように、教授会は、定められた事項について学長が決定を行うに当たり意見を述べる機関であり、学長の最終判断が教授会の審議結果に拘束されるものではありません。</p>	<p>保健医療学部、総合リハビリテーション学部、看護学部、薬学部、健康科学部、健康スポーツ部に教授会を設置しており、原則として月に1回開催のうえ、各学部教授会規定に定められている事項を審議・報告している。</p>	

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則事項	実施項目	
	<p>私立大学は、常に時代の変化に対応した高い公共性と信頼性が確保されなければなりません。建学の精神にもとづき自律的に教育事業を担う私立大学は、こうした高い公共性と信頼性のもとでの社会的責任を十二分に果たしていかなければなりません。ステークホルダー（学生、保護者、卒業生、教職員等）はもとより、広く社会から信頼され、支えられるに足る存在であり続けるために、他の公益的な法人に比して同程度の公共性と信頼性を担保する必要があります。</p>	<p>本学は、広く社会から信頼され、支えられるに足る存在であり続けるために、以下の各項目の実施状況欄に記載しているように、教育活動に関しても、管理運営その他に関しても、さまざまな施策を講じ、それらの取組みを通じて、他の公益的な法人と比して決して劣らない公共性と信頼性を担保している。</p>
第4章 公共性・信頼性 ステークホルダーとの関係	<p>（1）3つのポリシー 学生の学びの基礎単位である学部等においても、3つのポリシーを明確にし、入学から卒業に至る学びの道筋をより具体的に明確にします。</p>	
	<p>①学部ごとの3つの方針（ポリシー）</p>	<p>①学科・専攻単位でディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシーを策定し、ホームページに公表している。また、内部質保証体制に基づく教育改善活動として、2019年4月から「アセスメントポリシー」に基づく自己点検・評価活動を行い、このポリシーを見直し、2022年4月から「アセスメントプラン」に基づく自己点検・評価活動を行うよう準備を進めている。</p>
	<p>ア 卒業認定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）</p>	<p>アドミッション・ポリシーは、ディプロマ・ポリシーおよびカリキュラム・ポリシーを基に制定しており、全学1本、学部各学科・専攻16本、大学院各専攻9本、専攻科1本の計27本を制定している。なお、アドミッション・ポリシーは、学生募集の際に選抜要項等で広く周知し、どのような学生を求めるとのや入学前に修得が望まれる知識・力を提示し、入学希望者とのマッチングを図っている。特に総合型選抜においては、小論文や面接、実技等多様な判定方法で能力・意欲・適性等を多面的・総合的に評価・判定している。</p>
	<p>イ 教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）</p>	<p>②自己評価委員会により、定期的に教育・研究や大学運営等に関する自己点検・評価を行い、その結果を自己点検・評価報告書として、ホームページ上に掲載することで、学内外に広く公表している。また、教育情報を含めた全学的な情報も、ホームページに掲載し公表している。これらの公表データには数量的なデータが含まれているとともに、複数年度分を公表することで、透明性の高いものとなっている。自己点検・評価報告書の記載内容は同データが基礎情報となっており、エビデンスを明確に示しながら自己点検・評価を行っている。</p>
	<p>ウ 入学者受入の方針（アドミッション・ポリシー）</p>	<p>③ダイバーシティ・インクルージョン（多様性の受容）の理念を踏まえ、ハラスメント等の健全な学生生活を阻害する要因に対しては、学内外を問わず毅然かつ厳正に対処します。</p>
	<p>②自己点検・評価を実施し広く社会に公表するとともに、その結果に基づき学生の学修成果と進路実現にふさわしい教育の高度化、学修環境・内容等のさらなる整備・充実に取組みます。</p>	<p>③ダイバーシティ・インクルージョン（多様性の受容）の理念を踏まえ、人権侵害の防止に関する規定に基づき、学内外を問わず毅然かつ厳正に対処している。</p>
	<p>③ダイバーシティ・インクルージョン（多様性の受容）の理念を踏まえ、ハラスメント等の健全な学生生活を阻害する要因に対しては、学内外を問わず毅然かつ厳正に対処します。</p>	
	<p>（1）教職協働</p>	<p>中期目標・計画は、自己評価委員会を中心に、毎年度目標達成の点検・評価を行っている。評価結果は、関係学部・部署にフィードバックし、必要に応じて改善施策を講じている。改善施策の策定にあたっては、教員と事務職員からなる各種委員会に諮られ、関係者が教職協働の下実行している。また、教育・学生支援全般、正課・正課外活動を通して学生の成長を促すべく、一貫した教育・学生支援を実現できる組織を運営することを目的として、教育・学生支援推進委員会を設置している。委員長を教育・学生支援機構長（教員）、副委員長を教育・学生支援部長（事務職員）が担い、教職協働で学生を支援する体制を確立している。</p>
	<p>実効性ある中・長期計画の策定・実行・評価・改善（PDCAサイクル）による大学価値向上を確実に推進するため、教員と事務職員等は、教育研究活動等の組織的かつ効果的な管理・運営を図るため適切に分担・協力・連携を行い、教職協働体制を確保します。</p>	
	<p>（2）ユニバーシティ・ディベロップメント：UD 全構成員による、建学の精神にもとづく教育・研究活動等を通じて、私立大学の 社会的価値の創造と最大化に向けた取組みを推進します。</p>	
<p>①ボード・ディベロップメント：BD</p>	<p>常勤理事には担当業務を課し、それぞれの事業計画に対し自己評価を行うとともに、次の事業計画に反映させている。監事は監事報告書を毎年5月の理事会および評議員会において、報告している。本年度監事計画書は、既に理事会および評議員会において報告周知を行った。</p>	
<p>ア 常勤理事は、寄附行為等関連規定ならびに事業計画等に基づく責任担当事業領域・職務に係わるPDCAを毎年度実行します。</p>		
<p>イ 監事は毎年度策定する監査計画と監査報告書を理事会ならびに評議員会に報告します。</p>		
<p>②ファカルティ・ディベロップメント：FD</p>	<p>教育研究活動の向上のためにFD委員会を設置し、「受講生満足度調査」、「FD研修会」、「FD講演会」を実施している。2020年度から、教学マネジメントを支える基盤を構築することを目的に、教育経験の浅い（概ね教育経験5年未満の）教員を主対象とする体系的なFDプログラムを設置し、大学教育に求められる教育力と職能を育成し、大学教育の質保証につなげている。</p>	
<p>ア 3つのポリシーの実質化と教育の質保証の取組みを推進するため、教員の教育・研究活動に係わるPDCAを毎年度実行します。</p>		
<p>イ 教員個々の教授能力と教育組織としての機能の高度化に向け、学長のもとにFD推進組織を整備し、年次計画に基づき取組みを推進します。</p>		

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況	
原則	事項	実施項目	
第4章 公共性・信頼性	4-2 教職員等に対して	③スタッフ・ディベロップメント：SD	<ul style="list-style-type: none"> ・重点業務と職務行動を評価する制度や、学内者向けの研修会（法務講習会、障がい学生支援・理解のための啓発セミナー等）で、教員と事務職員の専門性と資質向上を図っている。 ・人事制度を活用した業務推進と能力開発を実現するために、階層別研修を軸にした年次計画を定め、計画的にSDを推進している ・学外における研修会、講演会およびフォーラム等への参加について、各事務担当部署において予算化し、各業務を遂行している担当職員が毎年研修会に参加し、職員の資質向上を図っている。 ・本学において課長職以上の職員の連絡会を毎月定期的に開催している。これにより、各部署間の問題を共有し、総合的視点による職員の資質向上を図るとともに、直面している課題について、部署内にとどめることなく解決に向けて取り組んでいる。 ・新採用の専任事務職員に対して、採用前研修を実施し、採用後においては、実務スキル向上を図るエントリー系列研修等を引き続き実施している。 ・新採用の教員に対して、新任教員オリエンテーションにおいてFDや授業等に関する研修を実施している。
		ア すべての教員・事務職員等はその専門性と資質の向上のための取組みを推進します。	
		イ SD推進に係わる基本方針と年次計画を定め、計画的な取組みを推進します。	
		ウ 教職協働に対応するため、事務職員等としての専門性、資質の高度化に向け、年次計画にもとづき研修を行います。	
ステークホルダーとの関係	4-3 社会に対して	（1）認証評価および自己点検・評価	<ul style="list-style-type: none"> ①学校教育法に基づき、7年以内ごとに認証評価を受審しており、直近では、2015年度に公益財団法人日本高等教育評価機構による大学機関別認証評価を受審し、評価機構が定める大学評価基準を満たしていると認定された。 ②「改革実行シート」を用いて、中期目標・計画に基づく、各学部・部署の年度目標・計画を策定し、計画の効率性・有効性等を数値等の客観的な指標に基づき、体系的に評価・改善を行っている。改革実行シートは月次で管理を行い、各改革項目の進捗状況を定期的に把握できるようにしており、全教職員に進捗状況を公開していくことで、全教職員が大学改革への共有認識を持ち、一丸となって大学改革を推し進めている。 ③認証評価以外でも、自己評価委員会を中心として、定期的に、自己点検・評価を行い、自己評価報告書をホームページに掲載することで、広く学内外に公表している。
		①認証評価 平成16（2004）年度から、全ての大学は、7年以内ごとに文部科学大臣が認証する評価機関の評価を受けることが法律で義務付けられました。本学も評価機関の評価を受審し、評価結果を踏まえて自ら改善を図り、教育・研究水準の向上と改善に努めます。	
		②自己点検および評価結果等を踏まえた改善・改革（PDCAサイクル）の実施 教育目標や組織目標の実現に向け、それらの目標の達成状況および各種課題の改善状況等に関する定期的な自己点検・評価を実施し、その結果を踏まえた改善・改革のための計画を策定し、実行します。	
		③学内外への情報公開 自己点検や改善・改革に係る情報および保有する教育・研究をはじめとする各種情報資源を、刊行物やホームページ等を通じて積極的に公開することにより、学内外の関係者および社会に対する説明責任を果たします。	

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則	事項	実施項目
第4章 公共性・信頼性 ステークホルダーとの関係	4-1-3	社会に対して
	(2) 社会貢献・地域連携	
	①社会の発展と安定に貢献するため、教育・研究活動の多様な成果を社会に還元することに努めます。	①②③ ・全学的な研究フィールドの形成として、しあわせ健康センターを2018年度に設立し、健康寿命延伸のために地域の健康相談（介護予防を目的とした地域住民に対する健康相談、健康教室、健康指導など）を主に行うとともに、住民健康調査に基づいた健康指標の作成や効果の評価などの役割を担っている。2020年度より東広島キャンパスAWC（Active Wellness Center）内に移設し、地域の健康を支える拠点として、行政（東広島市）と連携し、事業を展開している。 ・研究シーズの知的財産化を推進し、「イノベーション・ジャパン」をはじめとした各種シーズ・ニーズマッチングの場にて講演・展示等を行うなど、産学連携推進に向け取り組んでいる。 ・学生や教職員だけではなく、地域や社会の全ての人にとって「ともにしあわせになる学び舎」になることを目指し、誰もが一緒に学びあったり、教えあったり、集ったりしながら、健康で楽しい毎日を過ごすための活動の場として、2018年度に「広国市民大学」を開学し、社会ニーズに合わせた生涯学習事業を展開している。
	②産官学の組織的連携を強化し、「知の拠点」としての大学の役割を果たすとともに、地域連携・産官学連携の結節点として機能します。	④ ・全学的な必修科目「地域創生と危機管理」を設けている。受講者全員が一次救命処置の資格を取得するとともに、学んだ知識、技能、能力を基にして、地域社会の課題発見と、解決する力を育む。また、災害発生メカニズムの理解や、「マイタイムライン」作成など実践的な授業を通し、防災・減災への備えについて理解を深める内容となっている。 ・課外活動団体「防災研究会」が消防・警察などが開催する活動に参加し、救急救命やレスキューなどの知識を学んでいる。 ・大規模災害時、キャンパスは、地域住民の避難施設として貸与している。
	③地域の多様な社会人を受け入れるとともに、時代の要請に応じた生涯学習の場を広く提供します。	⑤ ・学舎建設時には、再生可能エネルギーである太陽光発電装置の設置や高効率の設備の導入、消費電力を抑えた機器の選定、断熱建材を採用しての空調負荷の低減など、省エネルギーにより環境に配慮した取り組みを行っている。 ・本学は将来像を「ともにしあわせになる学び舎」と定めている。この将来像には、卒業生が社会で活躍することや、学生、保護者、教職員、地域住民等、本学に関わるあらゆる人がともに学び、成長することで、「みんながしあわせになってほしい」という思いが込められている。持続可能な開発目標（SDGs）では「誰一人取り残さないこと」を原則としており、本学は将来像の下、SDGsの達成に向けて、教育、研究、地域社会での活動等に取り組んでいる。さらに、東広島市と「東広島SDGs未来都市パートナー」を組んでいる。
④大規模災害への対応として、日常的に地域社会と減災活動に取り組めます。		
⑤環境問題を始めとする社会全体のサステナビリティを巡る課題について対応します。		

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則事項	実施項目	
第4章 公共性・信頼性 ステークホルダーとの関係	(1) 危機管理のための体制整備	
	<p>①危機管理体制の整備と危機管理マニュアルの整備に取り組みます。</p> <p>イ 大規模災害</p> <p>ロ 不祥事（ハラスメント、公的研究費不正使用等）</p>	<p>イ.</p> <ul style="list-style-type: none"> 東広島キャンパスの学内に雨量計を設置し、土石流発生危険度指標により常に前平山をモニタリングし、一定値を超えると大学を閉鎖するなどの対応を行っている。 「学校法人常翔学園災害時行動マニュアル」を作成し学生・教職員へ常時携帯するよう周知している。さらに、教職員にはヘルメットおよび非常持出袋を配付している。 自衛保安隊に関する内規を制定し、各キャンパスにおいて自衛保安隊を編成している。 緊急地震速報システムの導入、教職員を対象とした一斉連絡・安否確認システムの導入および救急救命体制の構築を行い、災害時および緊急時の体制を整備している。 学生を対象とした「Yahoo!安否確認サービス」を導入している。このシステムにより、災害発生時に、学生宛に安否確認のメールが送信され、各学生の安否を迅速に確認・集計することが可能である。また、携帯電話へ安否確認メールを転送することで即時に情報を確認することができる。年に2回程度安否確認テストを実施している。 「海外研修の実施にかかる危機管理体制」として、有事の際における緊急連絡網を定めている。 学舎、体育館その他教育研究施設と事務施設、寄宿舎に「PLUM方式の緊急地震速報」を配備している。 学生を含む帰宅困難者に対応すべく、全キャンパスにおいて3～5日間滞留できるよう、食糧など「災害備蓄品」を配備している。 N T Tの災害時優先電話を各校地に1台以上配備。またM C A無線や衛星通信ができるよう、複数の通信手段を配備している。 学園全体を統括する「防火・防災管理者会議」と、各キャンパスに「防火・防災管理委員会」を設け、防火・防災に関する重要な事項を協議している。 対象地域において震度5強以上の地震が発生し、被害発生が想定された場合は、理事長、学校長、事務局長、事務長、法人本部部長らによる危機管理対策本部を設置し、必要な対応を図ることとしている。 <p>ロ</p> <ul style="list-style-type: none"> セクシュアル・ハラスメント、アカデミック・ハラスメント、パワー・ハラスメントには、本学に人権侵害防止委員会を設置し対応している。 ハラスメント防止にかかる研修会を開催する等、継続してハラスメント防止に努めている。 研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドラインおよび広島国際大学における研究費の不正使用防止に関する規定に基づき、公的研究費の運営・管理を適正に行うために「不正防止計画」を策定、実施している。

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況	
原則	事項	実施項目	
第4章 公共性・信頼性 ステークホルダーとの関係	4-4 危機管理および法令遵守	<p>②災害防止、不祥事防止対策に取り組みます。</p> <p>イ 学生・生徒等の安全安心対策</p>	<p>イ 災害時等が起こった際に学生の安否を速やかに確認するため、「Yahoo! 安否確認サービス」を導入し、運用している。一般生活上の注意として、飲酒や薬物乱用、宗教勧誘、消費者トラブル等の注意を学生便覧に記載し、ガイダンス等で周知を行っている。また、事案が発生した場合など注意喚起を学内ポータルサイトで行っている。一方、ハラスメント防止の向上に努めるべく、学生相談員を両キャンパスに配置するとともに、人権侵害防止委員会に対応する体制としている。教職員のハラスメント事案についても同委員会に対応している。学生の心のケアを図るため、両キャンパスに学生相談室を設置し、専門カウンセラーが対応にあたっている。</p>
		<p>ロ 減災・防災対策</p>	<p>ロ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生に対して「災害時行動マニュアル」を配付し、地震、火災、安否確認、帰宅判断の目安、伝言ダイヤルの使用方法、学内避難場所などについて周知している。 ・毎年、学内施設について専門業者による「防災管理点検」を実施している。避難時に障害となりうるものの除去、什器固定など、指摘に基づき対応をとっている。 ・「学校安全計画」を作成している。実験実習での「安全教育」を重視するとともに毎年見直しを行うことにより、ヒヤリハット事案を減少させている。 <p>上記のほか、4-4-(1)-①イに記載のような対策も講じている。</p>
		<p>ハ ハラスメント防止対策</p>	<p>ハ 人権侵害防止に関するガイドラインを制定するとともに、相談員を配置するほか、外部機関によるハラスメント相談窓口やEAP（従業員支援制度）を設けて、ハラスメントの防止および初期段階で解決する対策を講じている。また、定期的にハラスメント研修を実施し、教職員への啓蒙活動を継続して行っている。上記のほか、4-4-(1)-①ロに記載のような対策も講じている。</p>
		<p>ニ 個人情報漏えい防止対策、情報セキュリティ対策</p>	<p>ニ 個人情報漏えい防止対策のため、学園規定の整備、個人情報保護委員会の設置、行動規範を制定するなどし、法令遵守に努めている。また、個人情報保護研修会やeラーニングなどを定期的を実施し、啓発を行っている。</p>
		<p>ホ その他のリスク防止対策</p>	<p>情報セキュリティ対策としては、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ファイアーウォール等によるネットワーク管理およびログ監視 ・上流ネットワークおよびエンドポイントでのウィルス対策 ・ネットワーク分離（教育研究系と業務系） ・認証システム（アクティブディレクトリ）による利用ユーザー管理 ・各種システムでのユーザーID/パスワード管理 ・業務用パーソナルコンピュータとネットワークの利用と管理に関するガイドライン ・大学毎に定められる各種ガイドラインやポリシー ・eラーニングによる情報セキュリティ研修の実施 <p>など、ハードおよびソフトの両面から各種セキュリティ対策を行っている。</p>
		<p>ホ 法務相談、公益通報受付・相談窓口を設けて、上記を含む法人運営上のリスク防止にも努めている。</p>	<p>ホ 法務相談、公益通報受付・相談窓口を設けて、上記を含む法人運営上のリスク防止にも努めている。</p>
<p>（2）法令遵守のための体制整備</p>			
<p>①すべての教育・研究活動、業務に関し、法令、寄附行為、学則および諸規定を遵守するよう組織的に取り組みます。</p>		<p>①行動規範（法令遵守、職業倫理、利益相反等）や教育・研究・業務に関する諸規定を盛り込んだ「教職員ハンドブック」を毎年度作成し、大学の学内共有サイトにて教職員がいつでも閲覧できるよう掲載している。また、掲載時には全教職員にメールでアナウンスを行い、各業務の手引きとするよう、周知を行っている。</p> <p>また、すべての教育・研究活動、業務に関し、法令、寄附行為、学則および諸規定を遵守するよう、学園の教職員情報共有サイトでの周知等組織的に取り組んでいる。</p>	
<p>②法令等に違反する行為またはそのおそれがある行為に対する教職員等からの通報・相談（公益通報）を受け付ける窓口を常時開設するとともに、通報者の保護を図ります。</p>		<p>②2007年に学園窓口を内部監査室に設置し、2017年から渉外室が学内窓口を内部監査室から引き続き担当することになった。併せて同年に外部窓口（法律事務所に委託）も設置して公益通報者保護法に基づく運用を実施している。運用方法はホームページで学内外に公表している。</p>	

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況
原則事項	実施項目	
	<p>私立大学は、日本における高等教育の大きな担い手であり、公共性が高く、社会に質の高い重要な労働力を提供する機関であることを踏まえ、法人運営、教育研究活動等について、透明性の確保にさらに努めます。</p> <p>私立大学は、多くのステークホルダーから支持されることが必要ですが、大学の目的は教育、研究、社会貢献等多岐にわたっており、それぞれに異なるステークホルダーが存在することを踏まえた上で、法人運営、活動の透明性を確保します。</p> <p>私立大学は、高等教育を担う公共性の高い機関であることから、企業のように、利益を追求する「株主への説明責任である」との位置づけとは異なり、運営および活動の公共性、適正性を確保し、透明性を高める観点からステークホルダーへの説明責任を果たします。</p>	<p>本学は高等教育を担う公共性の高い機関の一つであることから、以下の各項目の実施状況欄に記載しているように、教育・研究、学校法人に関する情報など多様な情報を広く公開し、運営および諸活動の公共性、適正性を確保し、透明性を高める観点からステークホルダーへの説明責任を果たしている。</p>
	<p>（１）法令上の情報公表 公表すべき事項は学校教育法施行規則（第 172 条第 2 項）、私立学校法等の法令および日本私立大学団体連合会のガイドライン等によって指定または一定程度共通化されていますが、公開するとして情報については主体的に情報発信していきます。</p>	
第 5 章 透明性の確保 （情報公開）	<p>5-1-1 情報公開の充実</p> <p>①教育・研究に資する情報公表</p> <p>ア 大学の教育研究上の目的</p> <p>イ 卒業判定・学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）</p> <p>ウ 教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）</p> <p>エ 入学者に関する受入方針（アドミッション・ポリシー）</p> <p>オ 教育研究上の基本組織</p> <p>カ 教員組織、教員の数、各教員が有する学位および業績、入学者の数、収容定員、在学学生数、卒業生数、進学者数、就職者数、進学および就職等の状況</p> <p>キ 授業科目、授業方法・内容および年間の授業計画</p> <p>ク 学修成果にかかる評価および卒業または修了認定に当たっての基準</p> <p>ケ 校地、校舎等の施設および設備その他の学生の教育研究環境</p> <p>コ 授業料、入学金等の大学が徴収する費用</p> <p>サ 大学が行う学生の学修、進路選択および心身の健康等にかかる支援</p> <p>シ 学生が修得すべき知識および能力</p>	<p>教育・研究に資する情報については、主として大学ホームページを通じて、学内外に広く公表している。公表する情報は、学校教育法施行規則や私立学校法等の法令および日本私立大学団体連合会のガイドライン等に基づき、アからシ号の全てについて情報を網羅しており、毎年、内容を点検することで、最新の情報に更新している。</p>
	<p>②学校法人に関する情報公表</p> <p>ア 財産目録・貸借対照表・収支計算書</p> <p>イ 寄附行為</p> <p>ウ 監事の監査報告書</p> <p>エ 役員名簿</p> <p>オ 役員報酬に関する基準</p> <p>カ 事業報告書</p> <p>1) 法人の概要</p> <p>2) 事業の概要</p> <p>3) 財務の概要</p>	<p>財務情報の公開については、学校法人会計基準に従い、資金収支計算書、事業活動収支計算書、貸借対照表、財産目録、事業報告書等を作成し本学園ホームページ上に掲載することで、広く一般にも公開しており、透明性を確保している。</p> <p>その他、寄附行為、監事の監査報告書、役員・評議員名簿、役員等報酬規定、役員等退任慰労金規定、事業報告書等、学校法人に関する情報についても学園ホームページに掲載し、公表している。</p>

広島国際大学 ガバナンス・コードの実施状況点検結果

学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード		実施状況	
原則	事項	実施項目	
第5章 透明性の確保 情報公開の充実	5-1 情報公開の充実	(2) 自主的な情報公開	
		①教育・研究に資する情報公開 法律上公開が定められていない事項についても、積極的に情報公開に努め、最大限公開します。	
		ア 海外の協定校および海外派遣学生数	海外協定校数 17校。コロナ禍のため、2020年度の学生海外派遣は中止となった。海外協定校である「スインパン工科大学(豪州)」との交流は、オンライン留学として実施した(3名参加)。
		イ 大学間連携	社会・地域連携について、連携先との締結目的等を一覧にまとめ大学ホームページで公開している。広国市民大学をはじめ、しあわせ健康センター、呉ローズガーデンなど大学ホームページ上に特設サイトを構築するとともに、各種取組等については、「とれたてヒロコク便」などを通じて、広く学内外に情報発信している。
		ウ 地域連携および産官学連携	
		②法人に関する情報公開	中期的な計画は、学園ホームページの事業報告書の事業の概要内に掲載している。
		ア 中期的な計画	
		(3) 情報公開の工夫等	
		①情報公開にあたっては、対象者、方法、項目等を明らかにした情報公開方針を策定し、公開します。	①寄附行為に、公開すべき内容、書類、方法を定め、インターネットを利用して遅滞なく公表している。また、財務情報公開規定を制定し、事業報告書も含めて、公開書類を定め、学校法人が公共性を有する法人としての説明責任を果たし、関係者の理解と協力を一層得られるようにしている。
		②公開方法は、インターネットを使ったウェブ(web)公開のほか、閲覧者が多岐にわたることを考慮し、「大学ポータル」を活用するとともに、大学案内、入学案内、広報誌、各種パンフレット等の媒体も活用します。	②③情報公開にあたっては、大学ホームページ、大学ポータル等の他、伝えたい相手に応じて、大学案内等の冊子物等も活用しながら、積極的に発信している。また、公開にあたっては、各項目に説明文を付すようにしており、重要事項をホームページのトップに分かりやすく掲載する等、工夫している。その他、「法人ウェブサイト」、設置法人の常翔学園広報誌「FLOW(年5回発行)」「学園案内(年1回発行)」等の媒体を通じて、役員、評議員、事業報告書・財務状況、各設置学校の学生・生徒数、卒業・修了者数、教育研究活動など、多岐にわたる閲覧者を考慮したさまざまな情報を公開している。
③公開にあたっては、分かりやすい説明を付けるほか、説明方法も常に工夫します。			
学園による確認結果	<p>第1章から第5章までの原則、実施項目および実施状況ならびに関係する資料を照合点検した結果、本学は、「学校法人常翔学園（大阪工業大学・摂南大学・広島国際大学）ガバナンス・コード」のすべての原則について適合していることを確認した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1章 私立大学の自主性・自律性（特色ある運営）の尊重に関しては、建学の精神に基づいて大学の「教育の理念」および「教育の目的」の実現に努めている。また、中期の目標・計画を策定し、さまざまな施策を実施することで価値の向上を目指しており、さらには私立大学の社会的責任体制の構築と強化を図っている。このように原則および各項目を遵守できていると判断する。 ・第2章 安定性・継続性（学校法人運営の基本）に関しては、理事会の役割、理事の責務（役割・職務・監督責任）、監事の責務や選任、監査基準等、評議員会の役割や評議員の選任などについて寄附行為その他の規定で明確にしておき、また適切に運営されていると確認できるので、原則および各項目を遵守できていると判断する。 ・第3章 教学ガバナンス（権限・役割の明確化）に関しては、学長の責務（役割・職務範囲）、学長補佐体制（副学長・学部長の役割）、教授会の役割について明確にしておき、また適切に運営されていると確認できるので、原則および各項目を遵守できていると判断する。 ・第4章 公共性・信頼性（ステークホルダーとの関係）に関しては、学生に対する3つのポリシー、教職協働、各種のユニバーシティ・ディベロップメント（BD、FD、SD）、認証評価や自己点検・評価、社会貢献・地域貢献、危機管理体制や法令遵守の各分野にわたり、必要な事項を明確にしておき、また、さまざまな施策を実施していると確認できるので、原則および各項目を遵守できていると判断する。 ・第5章 透明性の確保（情報公開）に関しては、法令上の情報公表のほか、自主的な情報公開など広範な情報を公開し、多様なステークホルダーへの説明責任を果たしていると確認できるので、原則および各項目を遵守できていると判断する。 		

2021年12月公表