

「まな・はたプロジェクト」とは

まな

はたら

「**学び方**改革」+「**働き方**改革」

=「**まな・はた**プロジェクト」

「まな・はたプロジェクト」構想の背景

1. 進学を希望するすべての若者たちの夢を叶える

経済的な理由により進学をあきらめる若者たちが、保護者の経済力に頼らずに、自分の希望を叶えることができるように

2. 「働き方改革」の可能性の一つとしての生涯学習

「働き方改革」を活用する一つの可能性として、社会人の学び直し、生涯学習を支援する

3. 社会福祉法人広島常光福祉会による「週休3日制度」

業界に先がけて導入された「週休3日制度」への着目

「まな・はたプロジェクト」を支える仕組み

「人生をデザインする」ことを支える
学びながら働く／働きながら学ぶ



大学

「学び方」サポート

働く現場

「働き方」サポート

「まな・はたプロジェクト」を支える多様な「学び方」「働き方」サポート

広島国際大学
多様な「**学び方**」サポート

「**長期履修制度**」

(2020年度導入予定)

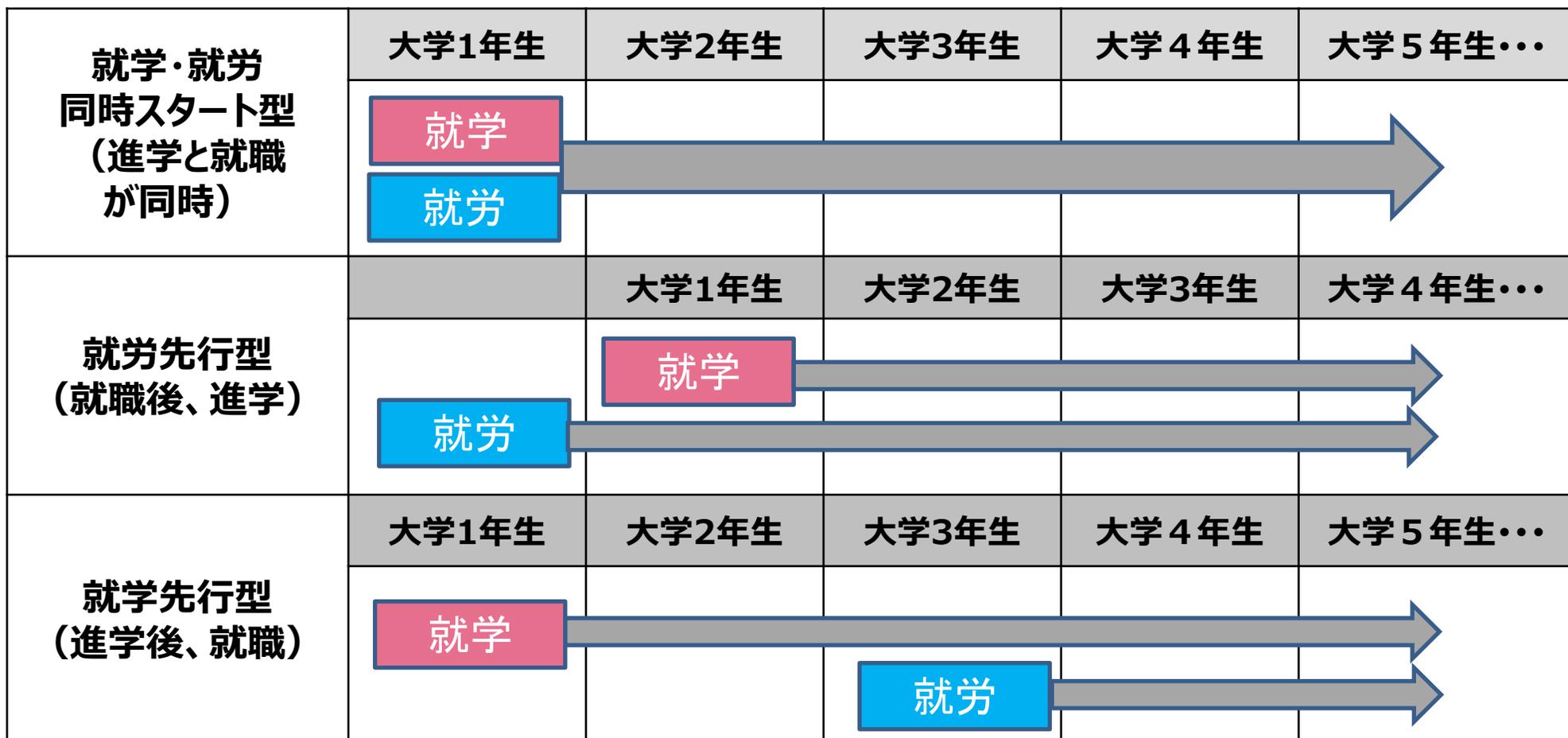
その他、多様な修学支援

社会福祉法人による協力
多様な「**働き方**」サポート

「**週休3日制度**」

(広島常光福祉会)

学びながら働く・働きながら学ぶ 「まな・はた」モデル



「まな・はたプロジェクト」 展開の可能性

学び方・働き方改革(学びながら働く、働きながら学ぶ)の新しい社会実験

「まな・はたプロジェクト」

介護分野で先行スタート

他の社会福祉施設、教育機関への

導入拡大を学術的に研究→研究成果の社会還元

介護分野から産業界への拡大も視野

「まな・はたプロジェクト」による新たな価値の創造

貧困の連鎖を断ち切る
教育格差の解消

安心して超高齢社会で生きる
介護人材の確保 ケアの質の担保

「学ぶ場」と「働く場」の往還
「まな・はたプロジェクト」

理論と実践の融合
高度職業人の育成

ディーセントワーク
(働きがいのある人間らしい仕事)
の実現

「まな・はたプロジェクト」の実施

「まな・はた」プロジェクトは、

2020年度 4月

入学者よりスタートします

(参考) 2020年度 入学・入社スケジュール

	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入学試験					9/15		11/23 11/24			2/1 2/5 2/6 2/7	3/13
入社試験	5/25		7/13		9/28	10/26	11/16				

内定→合格	職員採用試験→内定	+	入学試験→合格	=	まな・はた適用者
合格→内定	入学試験→合格	+	職員採用試験→内定	=	まな・はた適用者