

所属・氏名（ 健康科学部 医療経営学科 氏名：橋村 政哉 ）

著書、学術論文等の名称		単著 共著 の別	発行又は発表 の年月	発行所、発表雑誌 等又は発表学会等 の名称	概 要
1	(学術論文) 「健康経営に関する諸研究の 考察と今後の課題」	単著	2021 年 4 月	『広島国際大学医療 経営学論叢』第 14 号,広島国際大学健 康科学部医療経営 学科	本稿は、近年の日本で広まりつつある健康経営 に関するいくつかの先行研究を取り上げて考察 し、今後の課題を示すことを目的としている。先 行研究には経営学および医療の視点からの研 究がある。考察を踏まえ、健康経営の取り組みに おけるコラボヘルスの有効性について論考を発 展させてゆくことを今後の研究課題として示し た。(掲載ページ:pp.1～12)
2	(資料・紹介) 「健康経営の広まりと人的資 源管理への効果―保険者(協 会けんぽ)の視点からの考察 ―」	単著	2020 年 10 月	『日本労務学会誌』 第 21 巻第 1 号,日本 労務学会	本稿では、日本で最大規模の医療保険を営む 保険者である協会けんぽ(全国健康保険協会) の健康経営がどのような取り組みであり、どのよ うに今後の方向づけを図ろうとしているのかを探 り、保険者の視点から健康経営が企業の人的資 源管理へどう影響しうるかを広島支部への聞き 取りをもとに考察した。(掲載ページ:pp.37～47)
3	(報告・発表) 「健康経営研究の展開と人材 活用に向けての課題」	単独	2020 年 7 月	日本労務学会第 50 回全国大会(神戸大 学)	本報告では、近年注目されている健康経営に関 する研究を取り上げ、各議論の要点を指摘した。 その上で、今後において考察が重要となりうる課 題を提示した。
4	(学術論文) 「労働 CSR の必要性和実践可 能性―従業員に対する CSR の欠如を踏まえて―」	単著	2019 年 3 月	『経営学論集』第 66 巻 第 2 号,明治大学経 営学研究所	本稿ではまず、今日の CSR のあり方が矛盾して いるがゆえに企業の従業員に対する CSR が欠 如していることを従業員の諸管理に焦点をあて て示した。その上で、課題として企業の従業員に 対する CSR の欠如を克服するために、従業員の 諸管理に関する労働協約を締結すること、経営 労務監査を活用することについて検討した。(掲 載ページ:pp.367～381)
5	(学術論文) 「CSR の欠如と克服―日本企 業の従業員考慮に着目して ―」	単著	2018 年 2 月	『経営学論集』第 88 集,千倉書房	2000 年代に入り日本企業は CSR 経営を展開 しているものの、ステイクホルダーの一員である従 業員への考慮に着目すると CSR が欠如している ようにみえる。本稿では、いくつかのデータから 株主(投資家)利益が膨らんでいることをみた。そ の分、従業員の管理が自己責任化しており、従 業員利益が萎んでいることを指摘した。その克服 の方途として労使協議の課題修正および経営労 務監査の可能性についてまとめた。(掲載ペー ジ:pp. [10]―1～[10]―2)