

所属・氏名（ 健康科学部 医療経営学科 氏名：渡邊春美 ）

著書、学術論文等の名称		単著 共著 の別	発行又は発表 の年月	発行所、発表雑誌 等又は発表学会等 の名称	概 要
1	(学会発表) 非公務員型への移行による国立病院機構の経営と医療の質の変化について	共同	2021 年 7 月	第 23 回日本医療マネジメント学会学術総会	報告の概要:職員の非公務員化で病院業務に必要な人材の確保をはじめ、それによる経営資源の投入が可能になってくることにより、国立病院機構の経営と医療の質はどの様になったのか、検証。国立病院機構の状況の変化、及び医療と経営の質の相関関係を明らかにした。 (共同研究につき本人担当部分抽出不可能)
2	(学会発表) 看護師長における構造的・精神的エンパワメントと管理者行動意識との関連	共同	2021 年 10 月	第 39 回日本医療・病院管理学会学術総会	報告の概要:看護師長の管理者行動にエンパワメントがどのように影響しているか、統計的に分析した結果をまとめたものである。調査で、管理者行動に影響を与えるエンパワメントで自己評価が低い項目があったため、原因と対策を検討した。エンパワメントを高めていくために、組織として何が必要なのか、(理論を用いて)考察した。(発表者名:渡邊春美)
3	(学会発表) IT 技術者と比較した医用画像情報専門技師認定者の ICT マネジメント・コンピテンシー	共同	2023 年 6 月	第 25 回日本医療マネジメント学会学術総会	報告の概要: 医用画像情報専門技師の ICT マネジメント・コンピテンシーについて IT 技術者と比較することで行動特性を明らかにした (共同研究につき本人担当部分抽出不可能)
4	(学会発表) ナースコールデータを活用した業務改善の取り組み	単独	2024 年 8 月	第 25 回日本医療情報学会看護学術大会	報告の概要:業務改善報告。病棟の忙しさの原因であるナースコール呼出件数の削減に対し、データを用いて分析し対策を考え取り組んだ。そのことで大幅な削減効果があったことを報告した。
5	(学術論文) 看護師長における構造的・精神的エンパワメントと管理者行動意識との関連	単著	2026 年 3 月	HIU 健康ジャーナル 第 5 号,広島国際大学健康科学部	論文全体の概要:学会発表の内容にさらに考察を深めてまとめたものである。看護師長の管理者行動に影響を与えるエンパワメントで自己評価が低い項目があったため、原因と対策を検討した。エンパワメントを高めていくために、組織として何が必要なのか、(理論を用いて)さらに考察した。(掲載ページ:pp.11～21)

令和 8 年 4 月 1 日 現在